

LA GRANDE ENQUÊTE NATIONALE SUR LE TRAVAIL

parlons travail

Cfdt: parlonstravail.fr

FEBC – 27 juin 2017 - BRUXELLES

LA GRANDE ENQUÊTE NATIONALE SUR LE TRAVAIL

Pourquoi cette enquête?

Cfdt: parlonstravail.fr

parlons travail 3 éléments forts CFDT

- Depuis de nombreuses années, la CFDT mène des enquêtes auprès des travailleurs dans les entreprises et administrations dans lesquelles elle est présente.
- La CFDT est attachée à un syndicalisme de proximité aux travailleurs
- La CFDT revendique le droit d'expression des travailleurs sur leur travail et ses conditions de réalisation

Cfdt:

parlons travail La genèse du projet: janvier 2016

- Le constat que le débat public traite essentiellement de l'emploi et peu du travail
- La volonté de permettre aux travailleurs de s'exprimer sur leur travail qu'ils soient adhérents ou non à la CFDT, qu'ils travaillent ou non dans une entreprise/administration où la CFDT est présente
- L'envie de recueillir l'expression des travailleurs quel que soit leur statut

Cfdt:

parlons travail La genèse du projet: janvier 2016

Le choix:

- De développer une enquête « grand format », innovante, interactive, dynamique, accessible au plus grand nombre, s'appuyant sur les TIC
- De dépasser les questions et thématiques habituelles
- D'un ton « décalé
- De travailler avec des chercheurs en sciences sociales et des entreprises du WEB

Cfdt:

parlons travail La genèse, la mise en œuvre

Création d'un site Web: www.parlonstravail.fr

- Contenant le questionnaire, des vidéos témoignages de personnes filmées en train de remplir et commenter le questionnaire, des exemples d'actions CFDT
- Permettant une interactivité avec l'internaute, les résultats bruts étant alimentés et visibles en temps réel, l'ordre des questions étant aléatoires

Cfdt:

Du 21 septembre au 31 décembre 2016:
200 000 répondants!

parlons travail Le manifeste sur le travail

Le manifeste de la CFDT pour le travail a été élaboré à partir des résultats de l'enquête et des revendications CFDT. Il aborde 6 grandes thématiques:

- Rééquilibrer le pouvoir dans l'entreprise
- Faire de la qualité de vie au travail un véritable objectif de dialogue social
- Penser le temps de travail autrement

Cfdt:

parlons travail Le manifeste sur le travail

Le manifeste de la CFDT pour le travail a été élaboré à partir des résultats de l'enquête et des revendications CFDT. Il aborde 6 grandes thématiques:

- Prioriser la prévention de la santé au travail
- Rendre les évolutions technologiques respectueuses du travail
- Imposer l'égalité professionnelle et combattre toutes les discriminations

Cfdt:

LA GRANDE ENQUÊTE NATIONALE SUR LE TRAVAIL

Quelques fréquences d'ensemble

Cfdt: parlonstravail.fr

parlons travail

J'aime mon travail	76,4%
Honnêtement ? Je prends du plaisir au travail (souvent ou t.l.t.)	57,5%
Au travail on rigole (souvent ou t.l.t.)	70,5%
Globalement je suis fier de faire ce que je fais (3 ou 4 (sur éch. 0-4))	55,7%
Intellectuellement, mon travail... (3 ou 4 (sur éch. 0=m'abrutit - 4=m'ennrichit))	53,7%
Pour l'essentiel je suis satisfait de mon parcours pro. (3 ou 4 (sur éch. 0-4))	48,3%

Cfdt:

parlons travail

Dans l'ensemble, les chômeurs sont des « assistés » (pas d'accord)	71,0%
« Au boulot, soit tu marches sur les autres, soit tu te fais marcher dessus » (pas d'accord)	68,9%
Travailler moins pour travailler tous (d'accord)	55,6%
L'intérêt général devrait passer avant tout (d'accord)	86,4%
Un monde du travail sans syndicat, ce serait: l'exploitation pour tous	56,4%
Mon travail, c'est ma santé ? (3 ou 4 (sur éch. 0=me délabre - 4=me maintient en forme))	26,4%

Cfdt:

LA GRANDE ENQUÊTE NATIONALE SUR LE TRAVAIL

La participation des travailleurs

Cfdt:

parlonstravail.fr

parlons travail

LES TRAVAILLEURS ET LEUR ENTREPRISE

- J'aimerais participer davantage aux décisions importantes qui affectent mon entreprise (oui) :72,7%
- Je souhaiterais que mon entreprise/ mon administration ait un fonctionnement plus démocratique (oui): 78,5%
- La qualité de vie au travail est fondamentale pour que mon entreprise/ administration se développe (d'accord): 92,2%
- Dans ma boîte, les salariés sont souvent plus lucides sur la réalité de l'entreprise que la plupart des dirigeants:
 - Tout à fait d'accord: 29,1%
 - Plutôt d'accord: 44,3%

Cfdt:

parlons travail

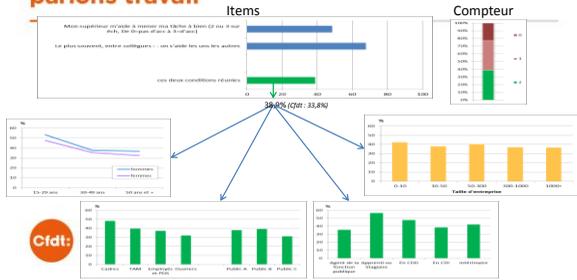
LES TRAVAILLEURS ET LA HIÉRARCHIE

- Ma hiérarchie nous prend pour:
 - Des collaborateurs simplement: 37,2%
 - Des gens responsables avec qui elle fait le point: 25,8%
 - Des suspects qu'il faut avoir à l'œil: 18,4%
 - Des abrutis sur qui il faut aboyer: 9,7%
 - Des gens précieux qui comptent et qu'elle respecte: 7,8%
- Quand ils voient ce que je fais, mes supérieurs:
 - Disent le pour et le contre: 36,0%
 - Ne disent pas grands chose: 32,1%
 - Ne l'ouvrent que pour critiquer: 19,3%
 - Positifent quoi qu'il arrive: 11,2%

Cfdt:

parlons travail

Pouvoir compter sur le soutien des autres



parlons travail

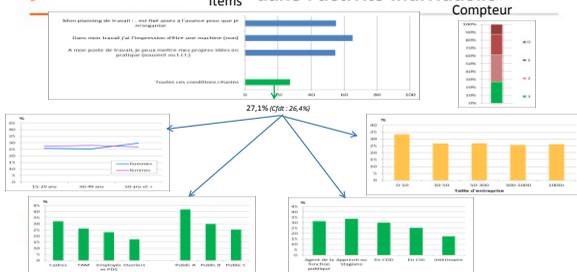
LES TRAVAILLEURS ET LEUR TRAVAIL

- A mon poste de travail, je peux mettre mes propres idées en pratique:
 - Jamais: 9,7%, rarement: 35,7%
 - Souvent: 45,8%, tout le temps: 8,3%
- Dans mon travail, j'ai l'impression d'être une machine (oui): 34%
- On me fais faire des trucs vraiment inutiles:
 - En permanence ou souvent: 33,1%
 - Rarement ou jamais: 66,2%
- Je préférerais:
 - Plus d'autonomie: 74,3%
 - Plus d'encadrement: 18%

Cfdt:

parlons travail

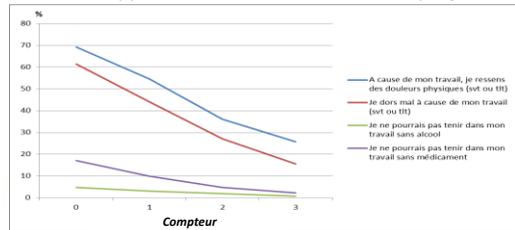
Des marges de manœuvre dans l'activité individuelle

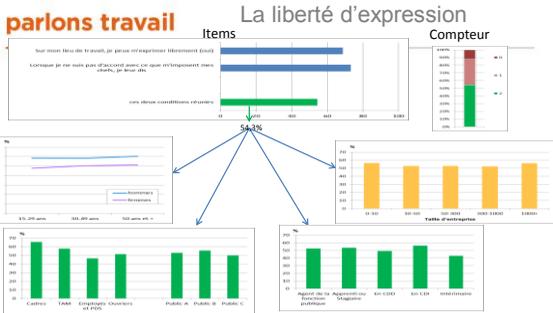


parlons travail

Des marges de manœuvre dans l'activité individuelle

Quels rapports avec les liens santé/travail perçus ?





parlons travail LES TECHNOLOGIES ET LES NOUVELLES FORMES D'EMPLOI

- J'utilise internet dans mon travail :
 - ✓ Tous les jours: 58,4%
 - ✓ De temps en temps: 22%
- Je réponds à mes mails durant mes vacances:
 - ✓ Oui, pas le choix: 8,2%
 - ✓ Oui c'est mon choix: 18,8%
- Le télétravail
 - ✓ 14,4% le pratique déjà
 - ✓ 48,1% en ont envie
- Au travail, j'ai l'impression d'être une machine: oui: 34%
- Une machine pourrait faire mon travail: non: 92,9%



LA GRANDE ENQUÊTE NATIONALE SUR LE TRAVAIL

parlons travail

Cfdt: parlonstravail.fr