

VIEILLISSEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL EN BELGIQUE

ENQUÊTE EWCS 2015

Patricia Vendramin

Université Catholique de Louvain

Patricia.vendramin@uclouvain.be

Conférence FEES – ETUI

Bruxelles, 26-27 juin 2017

Plan

- Emploi de fin de carrière en BE, les changements
- Conditions de travail et vieillissement
- Travailler plus longtemps?
- Facteurs de soutenabilité

Emploi de fin de carrière en BE

- **De 2010 à 2015, un contexte changeant**
 - Augmentation significative du taux d'emploi des 55-64 ans
 - En 5 ans: + 36500 salariés et + 103700 salariées de 50 ans et plus (surtout dans les professions intermédiaires et les emplois peu qualifiés)
 - Augmentation du temps partiel en fin de carrière (hommes et femmes)
- Politiques de restriction des aménagements de fin de carrière
- Controverse politique sur le concept de travail faisable/soutenable

Taux d'emploi des 55-64 ans, par sexe, Belgique, 2000-2015 (%)

Source: enquête sur les forces de travail, q4 pour 2000, 2005, 2010 et q3 pour 2015

	2000	2005	2010	2015	Accroissement 2000/2015
Hommes	36,3	41,0	46,9	50,4	+ 14,1
Femmes	17,7	22,7	29,1	39,0	+ 21,3

Travail à temps partiel des 50-64 ans, en pourcentage de l'emploi total, par sexe, Belgique (%)

Source: enquête sur les forces de travail, 2000, 2005, 2010, 2015.

	2000	2005	2010	2015	Accroissement 2000/2015
Hommes	5,9	10,5	14,9	13,3	+ 7,1
Femmes	45,4	46,5	49,8	50,2	+ 4,8

Durée moyenne de la vie de travail des hommes et des femmes, Belgique, 2000-2014 (années)

Source : enquête sur les forces de travail, 2000 et 2014.

	Hommes		Femmes		Accroissement		Écart H/F 2014
	2000	2014	2000	2014	Hommes	Femmes	
EU 28	36,4	37,8	29,2	32,7	1,4	3,5	5,1
Belgique	33,8	34,7	26,4	30,4	0,9	4,0	4,3

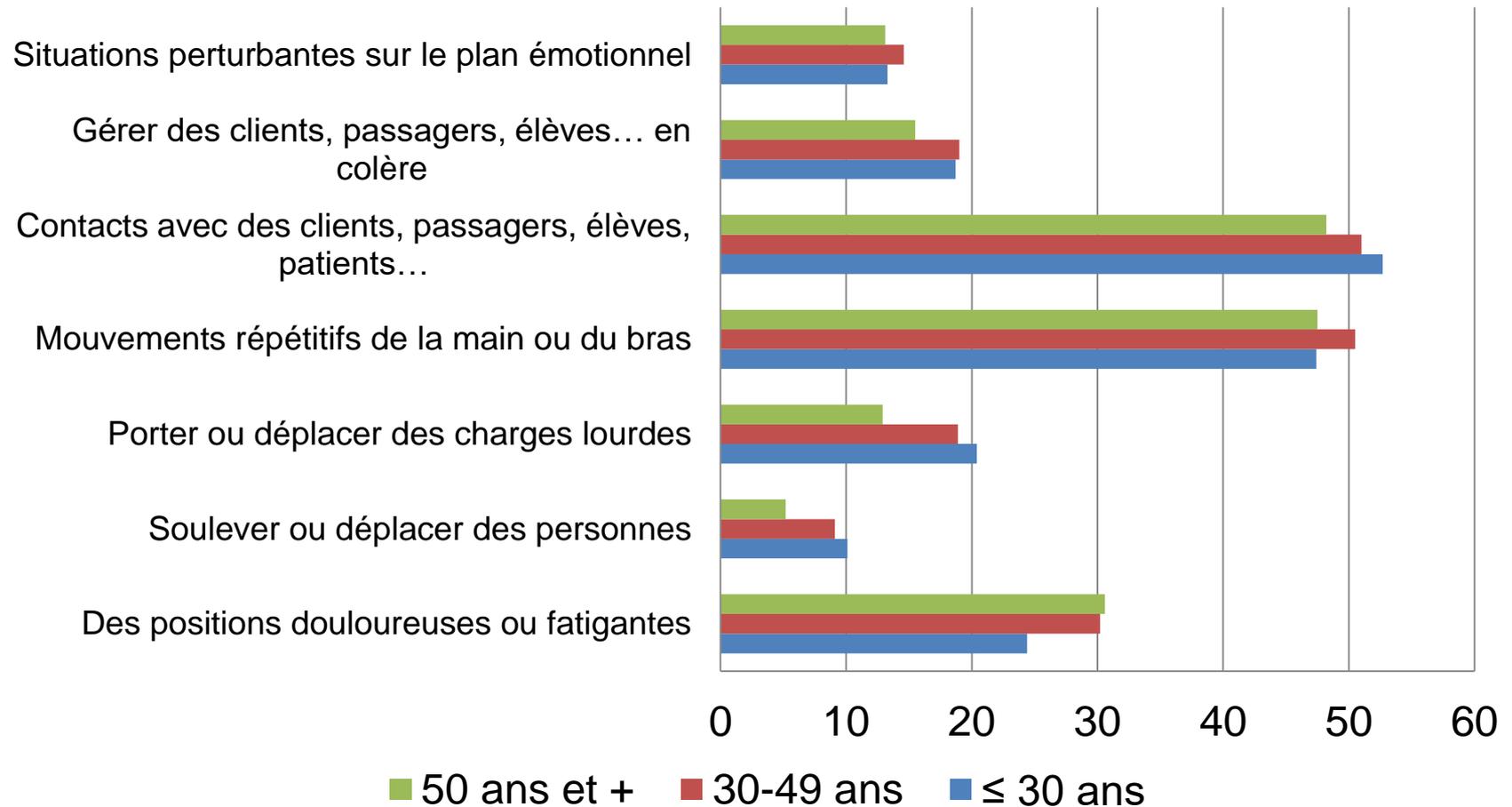
Conditions de travail et vieillissement

Conserver de bonnes conditions de travail en vieillissant ?

- **Exposition** soutenue aux risques, notamment les postures douloureuses ou fatigantes et les situations perturbantes sur le plan émotionnel
- Augmentation du **sentiment d'insécurité** d'emploi et de la crainte de ne pas pouvoir retrouver un bon emploi si on perd le sien (surtout chez les femmes)
- **Insatisfaction** générale à l'égard des conditions de travail: minoritaire, mais en augmentation avec l'âge et plus répandue chez les femmes que chez les hommes après 45 ans

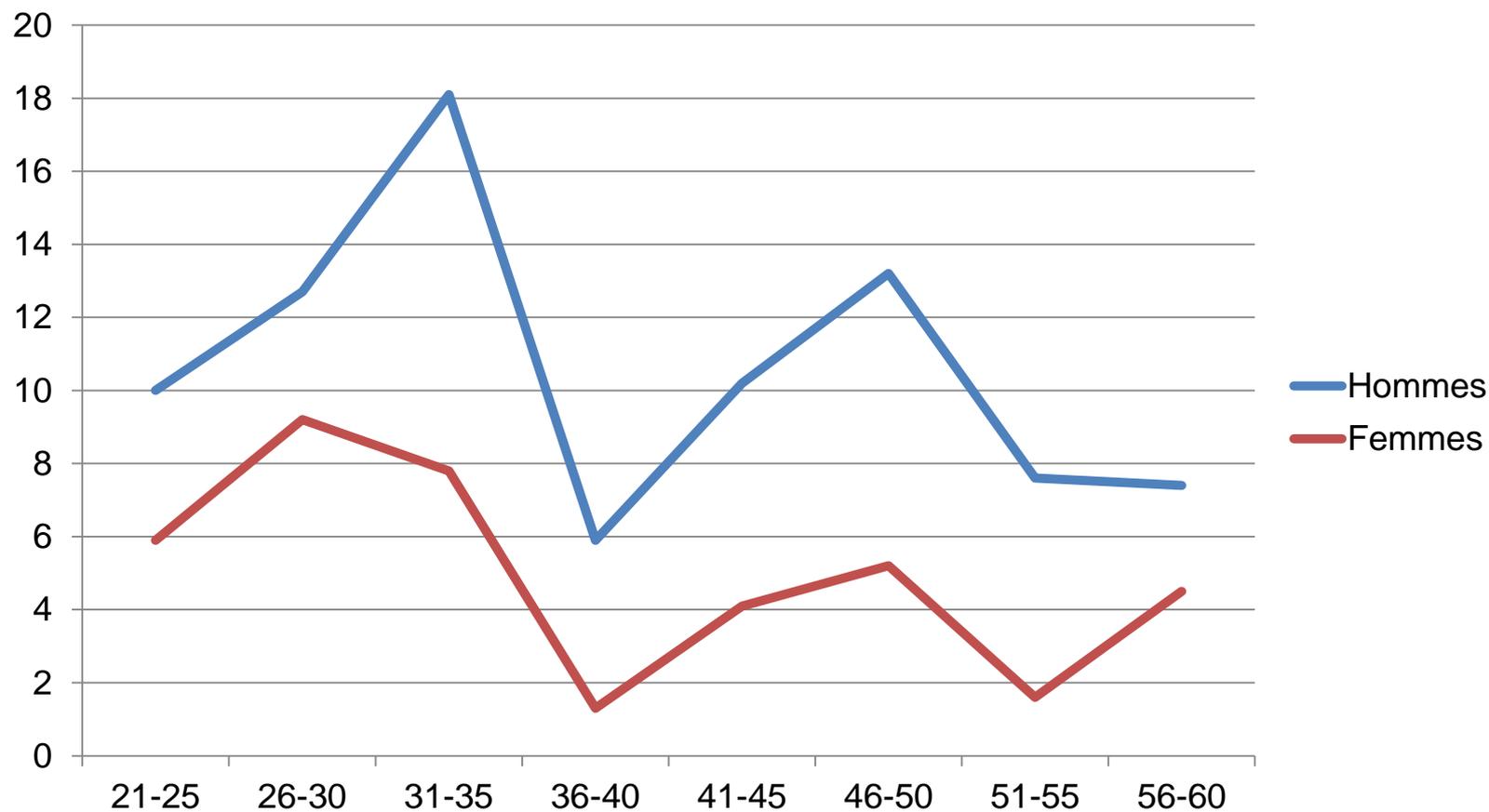
Exposition à diverses situations

BE, EWCS, salariés, 2015



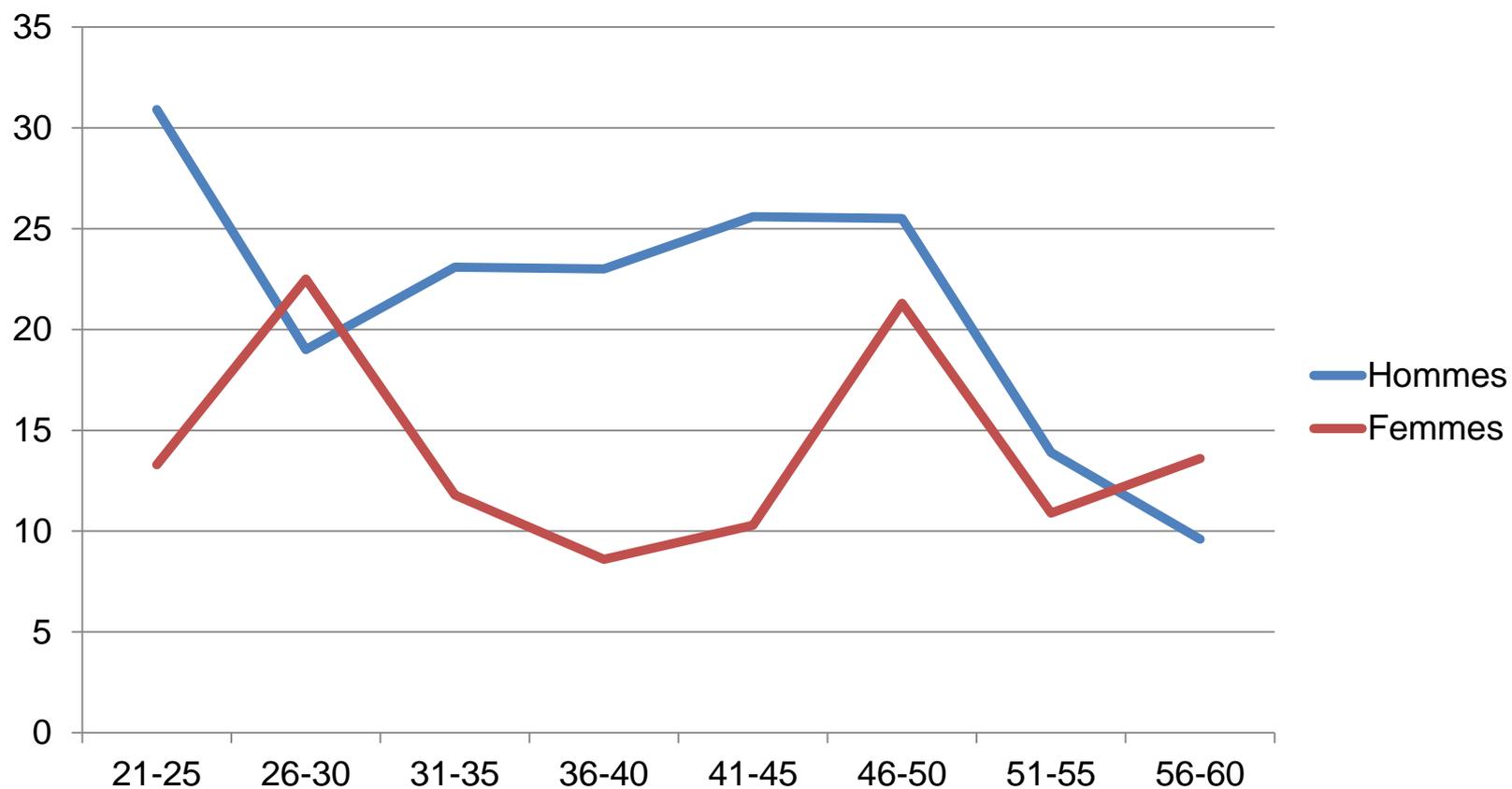
Travail de nuit

BE, salariés, EWCS, 2015



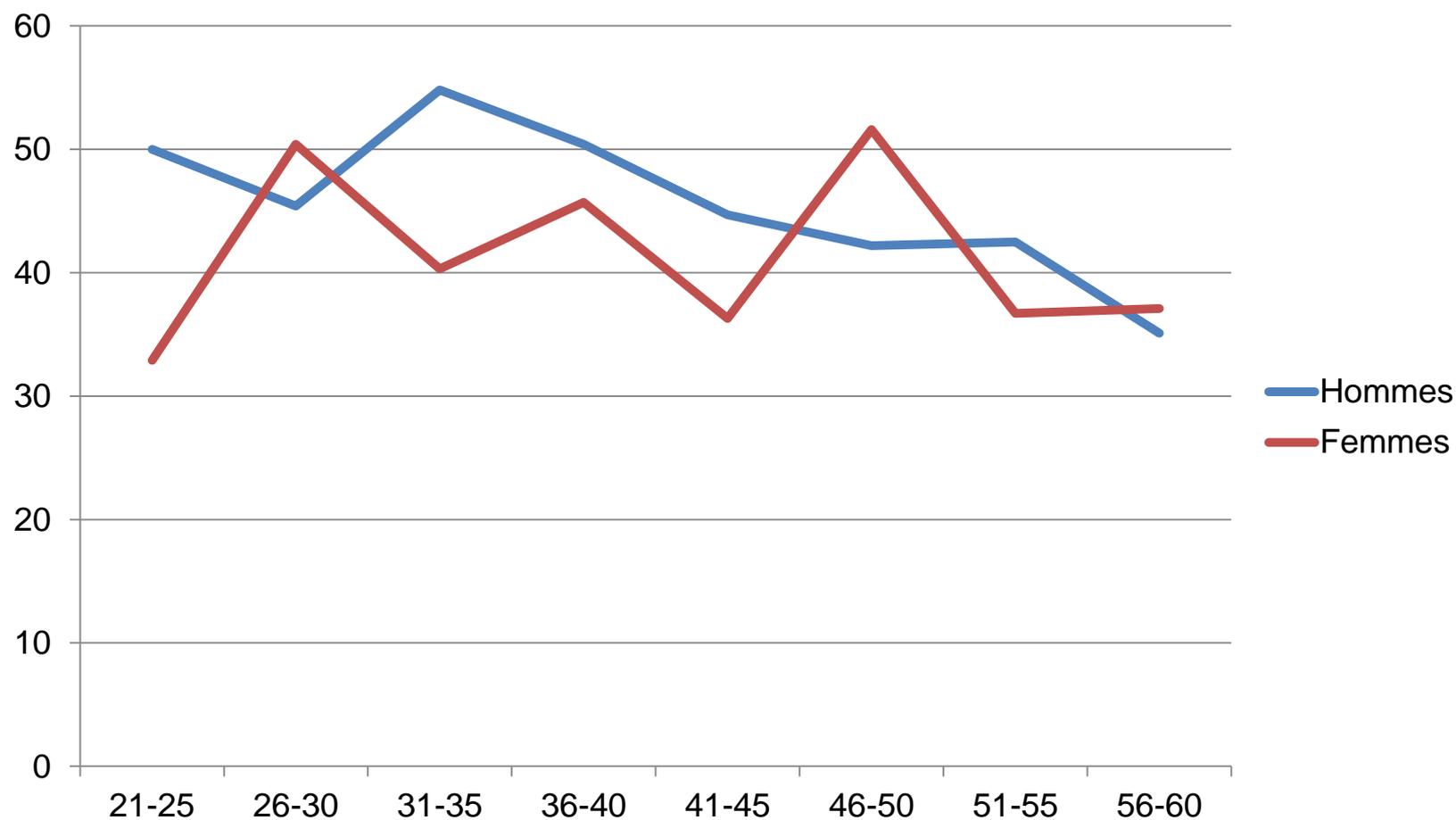
Travail en roulement

BE, salariés, EWCS 2015



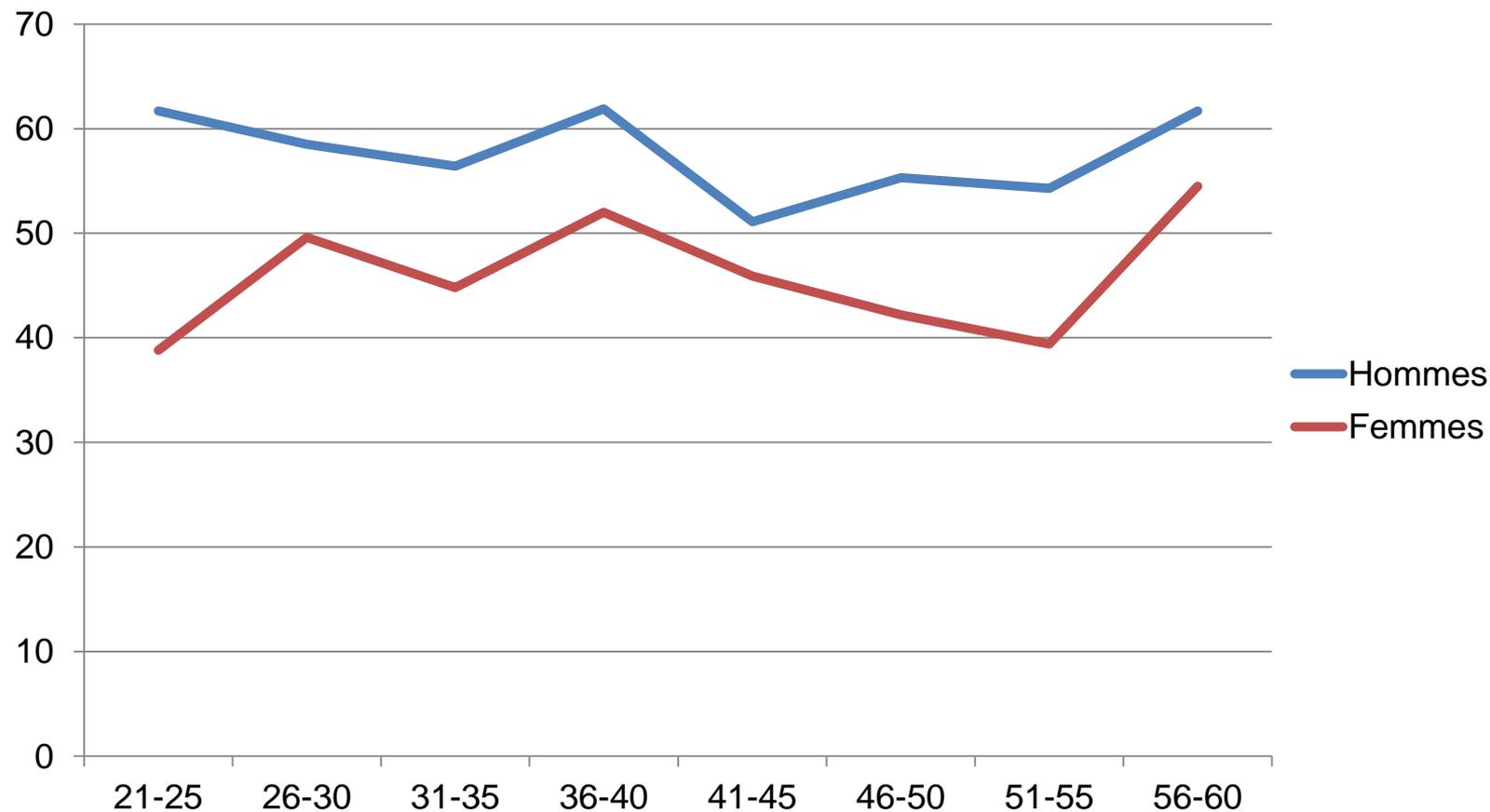
Cadences élevées (au moins la moitié du temps)

BE, salariés, EWCS 2015



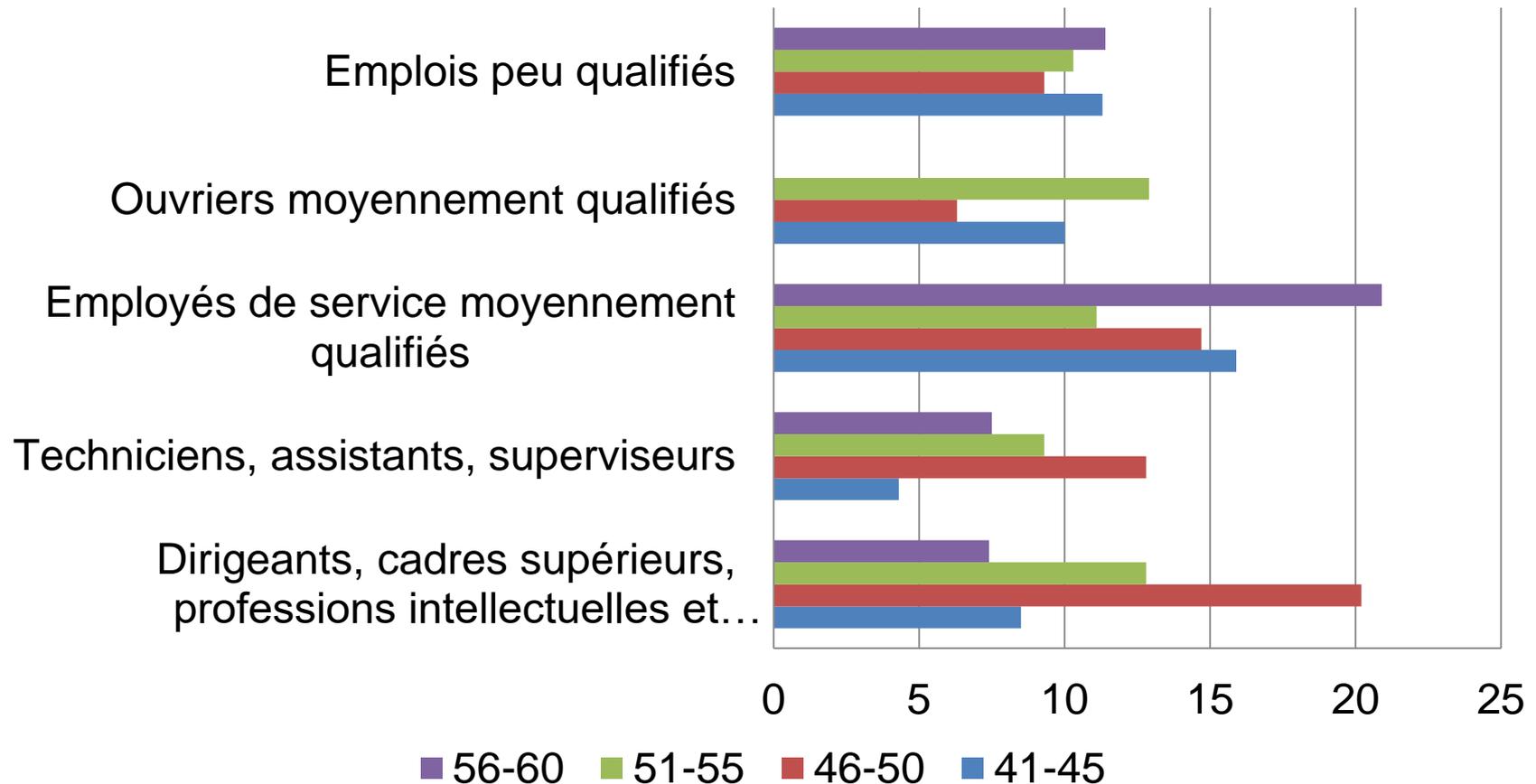
Délais serrés (au moins la moitié du temps)

BE, salariés, EWCS 2015



Insatisfaction sur les conditions de travail

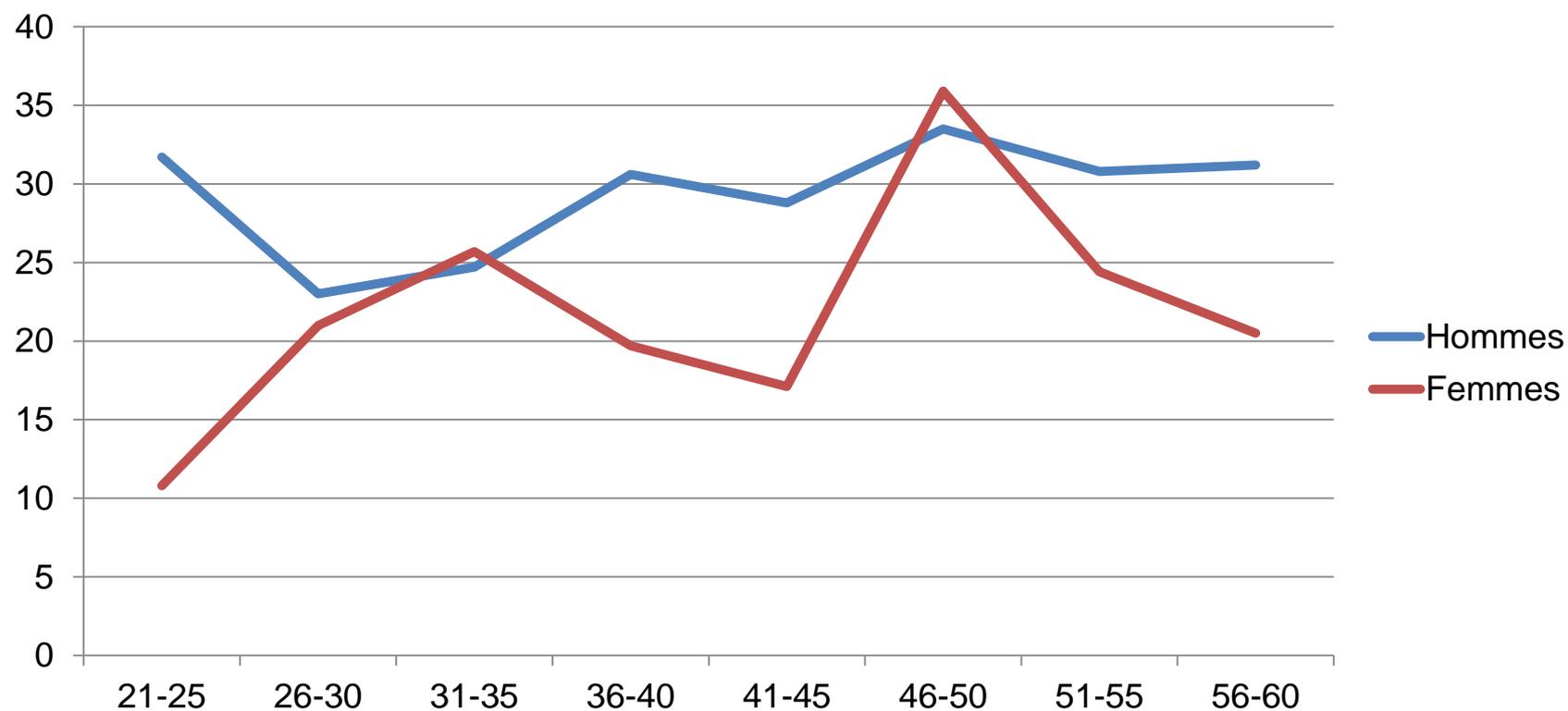
BE, salariés, EWCS 2015



Vieillir au travail en bonne santé ?

- Impacts du travail sur la santé plus répandus quand l'âge augmente: douleurs musculaires, sentiment de fatigue générale, crainte de voir sa santé menacée par son travail, détérioration du bien-être psychologique

Proportion de salariés ayant le sentiment, qu'à cause de leur travail, leur santé ou leur sécurité est menacée, selon le sexe et l'âge, BE EWCS 2015 (%)



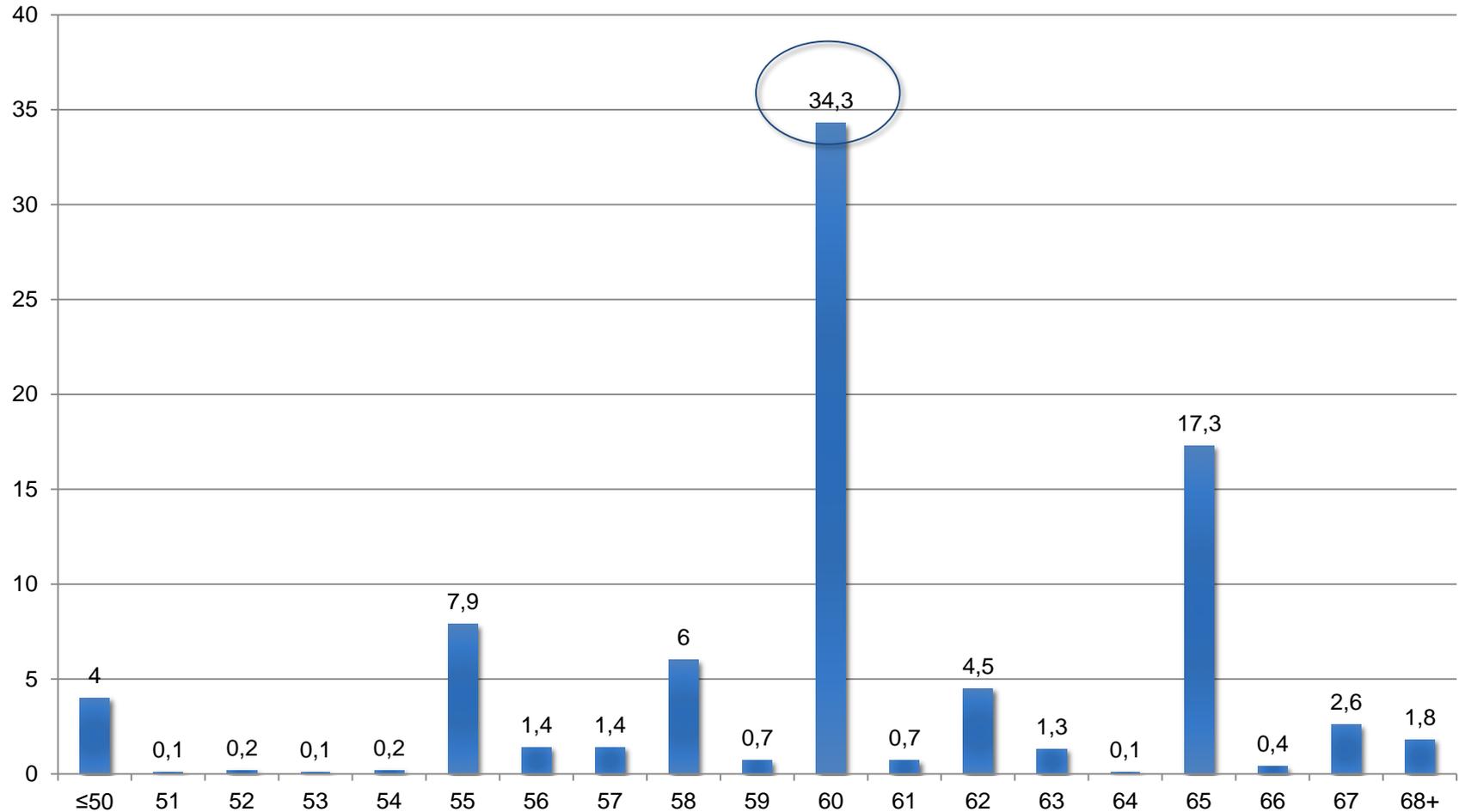
Travailler plus longtemps?

Souhaiter travailler plus longtemps ?

- Horizon de la fin de carrière: 60 ans pour 1/3 des salariés, 65 ans pour 1/6 des salariés
- Dans tous les groupes d'âge <55 ans: horizon de 60 ans au plus tard pour 60% des salariés; 56-60 ans: partagés entre horizons 60 et 65
- Jusque 55 ans, les hommes sont plus nombreux que les femmes à se projeter dans des carrières longues; après 55 ans, c'est l'inverse

Jusqu'à quel âge voulez-vous travailler?

Salariés, BE, EWCS 2015 (%)



Souhaiter travailler plus longtemps ?

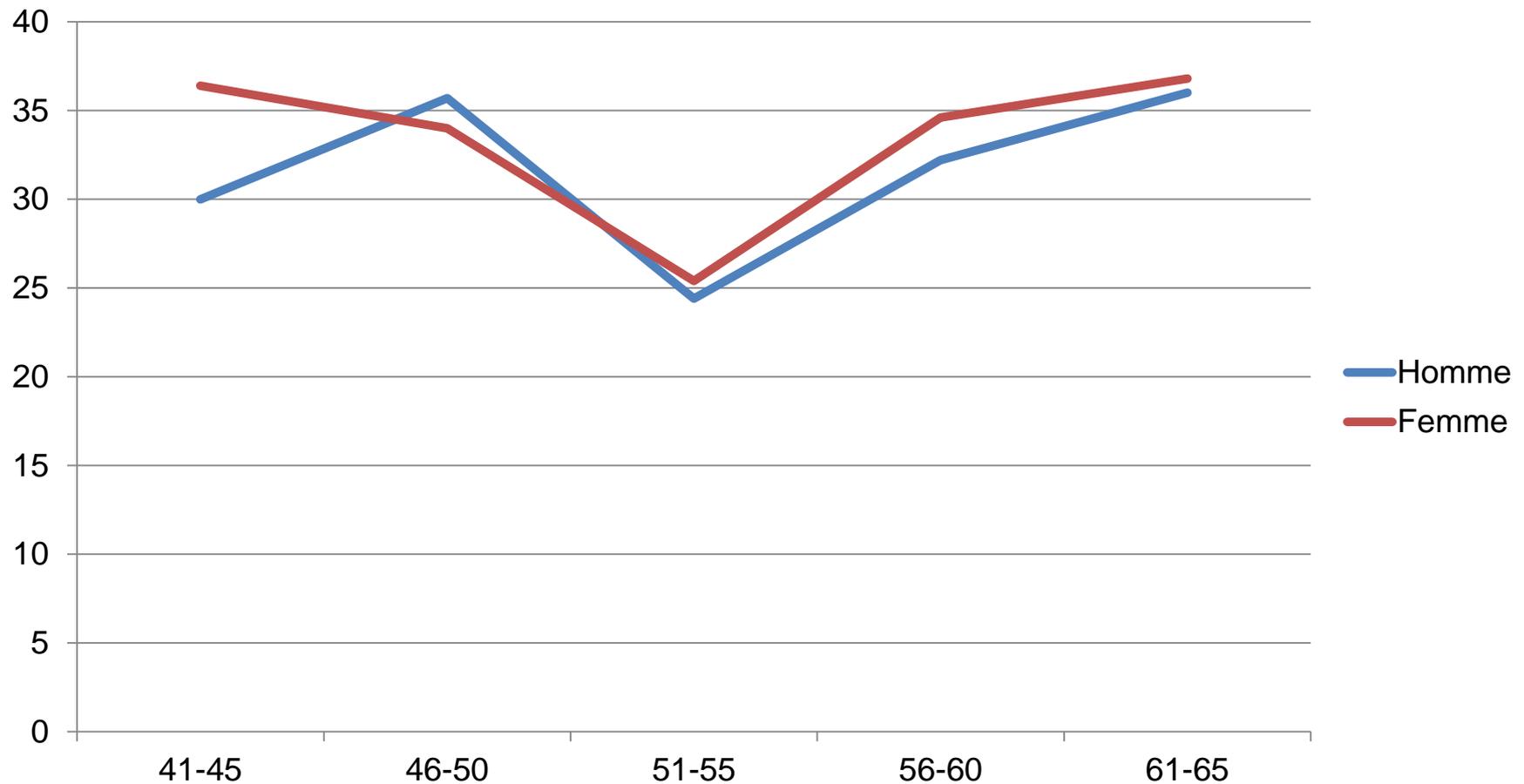
Se sentir capable de le faire ?

- Doutes croissants après 55 ans
- Surtout dans les métiers peu qualifiés et les professions intermédiaires (majorité de femmes), dans les métiers manuels qualifiés et parmi les opérateurs et conducteurs de machines (majorité d'hommes)
- Au-delà de 50 ans, $\frac{1}{4}$ des salariés souhaitent réduire leur temps de travail

Réponses **néglatives** à la question

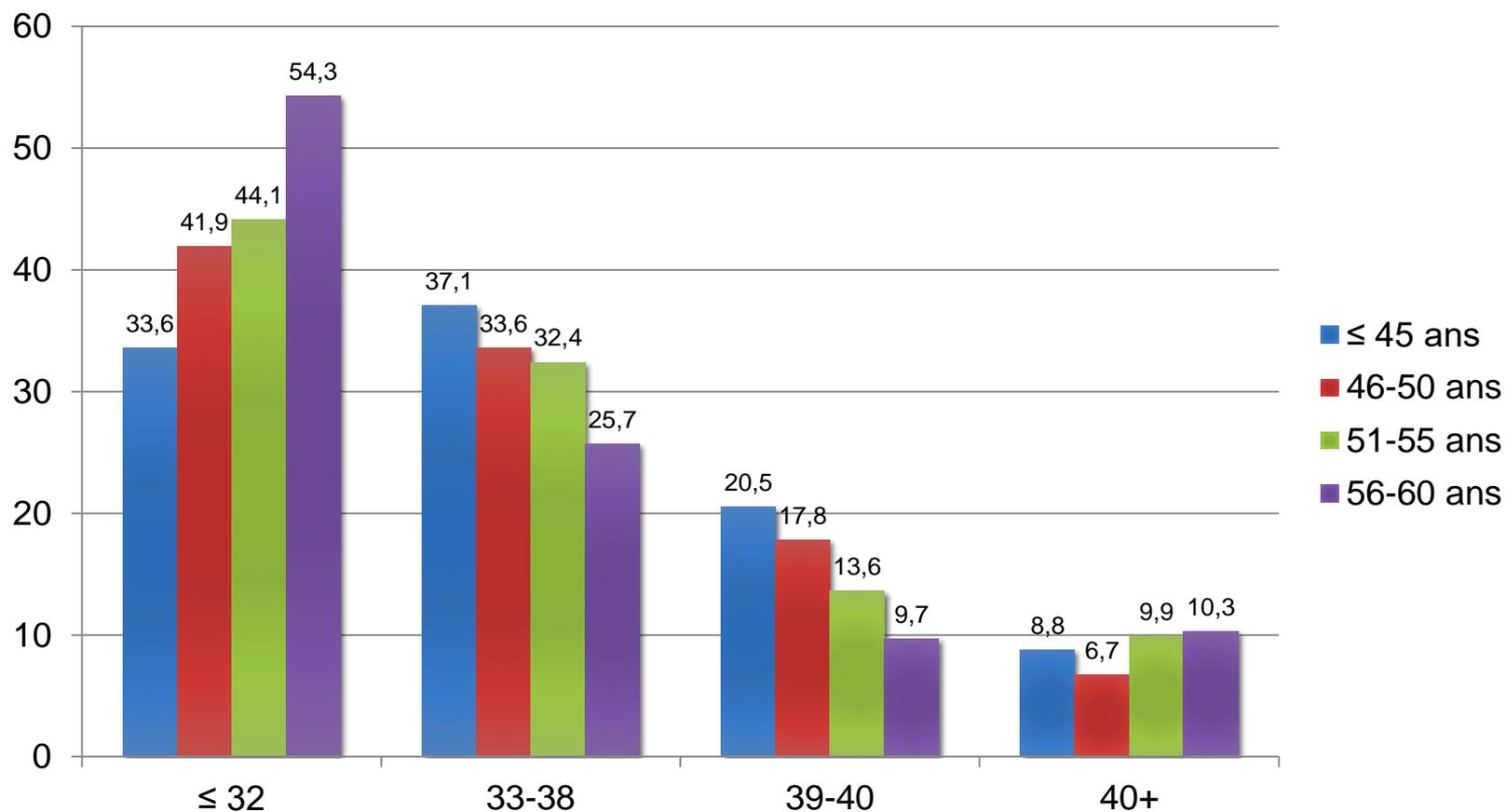
Pensez-vous que vous serez capable de faire votre travail actuel ou un autre similaire jusqu'à l'âge de 60 ans / ou dans 5 ans si vous êtes âgé de 56 ans ou +?

Salariés, selon le sexe et l'âge, BE, EWCS 2015 (%)



Temps de travail souhaité

BE, salariés, EWCS 2015



Facteurs de soutenabilité

- Faire le même travail jusque 60 ans?

Facteurs favorables

Pour les femmes et les hommes

- Autonomie d'organisation
- Opportunités de carrières
- Possibilités d'expression
- Soutien de la hiérarchie

Pour les hommes

- Bénéficier d'un bon contrat, d'un bon niveau de salaire ou d'un panier de rémunération flexible

Facteurs défavorables

Pour les femmes et les hommes

- Rythmes de travail élevés
- Exposition à des risques physiques, biologiques ou ergonomiques
- Confrontation à des comportements agressifs ou au harcèlement

Pour les femmes

- Pression émotionnelle
- Lieux de travail variés
- Horaires atypiques ou flexibles

Tableau 12 – Indicateurs de qualité du travail selon les réponses à la question « Pensez-vous que vous serez capable de faire votre travail actuel ou un travail similaire jusqu'à l'âge de 60 ans (ou encore 5 ans pour les 56 ans et plus) ? » (Q93) – Salariés de 45 ans et plus.

Indicateur	Score moyen	Oui à la question « 60 ans »	Non à la question « 60 ans »	Sig.	Lecture du score de 0 à 100
<i>Contenu du travail</i>					
Pression émotionnelle	44.3	43.8	45.4	–	Plus de pression
Tâches répétitives	25.0	24.0	27.2	–	Plus de répétition
Pression liée aux rythmes	35.0	33.3	38.7	***	Plus de pression
Autonomie dans les tâches	73.3	74.4	71	–	Plus d'autonomie
Complexité des tâches	73.3	72.8	74.4	–	Plus de complexité
<i>Conditions de travail</i>					
Exposition à des risques (tous risques)	18.1	15.1	24.7	***	Plus de risques
Risques ergonomiques	20.9	17.7	27.9	***	Plus de risques
Risques de l'environnement de travail	12.7	10.2	18.2	***	Plus de risques
Risques biochimiques	7.8	5.9	11.8	***	Plus de risques
Lieu de travail fixe ou variable	55.0	54.4	56.3	–	Plus de variation
<i>Conditions d'emploi</i>					
Autonomie d'organisation de son temps	44.4	46.3	40.3	***	Plus d'autonomie
Travail à temps plein	62.5	63.9	59.3	–	Plus de temps plein
Horaires atypiques	25.3	23.5	29.3	*	Plus atypiques
Flexibilité des horaires	25.8	24.3	29.0	*	Plus flexibles
Type de contrat	95.0	94.1	97.0	*	Plus de CDI
Niveau de salaire	51.0	52.6	47.7	*	Salaire plus élevé
Rémunération variable (« panier »)	13.3	12.6	14.7	–	Panier plus variable
Opportunités de carrière	41.6	44.7	34.9	***	Plus d'opportunités
Accès à la formation	58.8	58.6	59.2	–	Plus d'accès
<i>Relations sociales</i>					
Possibilité de s'exprimer	48.8	51.6	42.8	***	Plus de possibilités
Soutien des supérieurs hiérarchiques	84.3	87.4	77.8	***	Meilleur soutien
Support social	70.8	72.2	67.8	*	Meilleur support
Harcèlement, comportements agressifs	21.4	18.0	28.7	***	Plus d'agressivité
Représentation des travailleurs	61.5	64.2	55.7	*	Existante

Source : Enquête européenne sur les conditions de travail, 2015.

Degré de signification : (***) p<0.001, (**) p<0.01, (*) p<0.05, (-) p ≥0.05